



可持续发展报告

2022 年度



富临精工股份有限公司

目录

| | |
|-----------------------|----|
| 管理层寄语..... | 1 |
| 前言..... | 2 |
| 第一章 一般披露..... | 3 |
| 第二章 环境与安全..... | 7 |
| 生产安全管理事故管理 | 7 |
| 安全培训..... | 7 |
| 环境数据报告..... | 8 |
| 环境管理体系及环境信用评价管理 | 9 |
| 职业健康..... | 11 |
| 第三章 劳工与人权..... | 12 |
| 招聘管理..... | 12 |
| 员工福利..... | 13 |
| 绩效..... | 14 |
| 职业生涯管理与培训 | 14 |
| 结社自由与集体谈判..... | 16 |
| 童工、强迫劳动与人口贩卖 | 16 |
| 其他..... | 17 |
| 第四章 商业道德..... | 19 |
| 第五章 可持续采购..... | 20 |

董事长寄语

2022年是精工人共同经历的最不平凡一年，2022年是公司战略拓展、产融共进的一年。公司完成了股权激励、科技创新规划和战略投资等多项重要事项。

新征程任重道远、新使命催人奋进。在公司挺进新征程中，我们以“在一起、共同经历、有美好体验”为文化核心紧密地团结在一起，以“目标导向，深究、专业、极致”的工作风格不断突破和创新，以“自信、齐力、不服输”的精气神砥砺前行，为公司在新市场格局下快速、持续稳定发展而不懈奋斗！

精工全体人员要顺势挺进、为梦想而战！

总经理寄语

2022年是非常艰难和挑战的年份，我们克服了新冠疫情、芯片短缺和干旱限电的影响，公司上下凝心，完成公司既定的经营指标，整体保持健康发展良好态势。“行稳致远、应变求实”是精工2022年的关键词，考验了公司顺应时势、应变创新，从经营端调整产品结构和客户结构，从管理端解决成本和质量管理的的有效性。

2023年的主题是“战”，公司将聚焦爆款、长周期、平台化项目，围绕质量、成本指标，以目标为导向，集核心资源，持续打造产品竞争力。公司将持续围绕“智控领军、铁锂龙头”的战略目标，以“科技创新、技术驱动”构建核心竞争力，进一步聚焦核心技术，发挥比较优势，实现资源优化配置，扎实做好产业升级、产能扩建和产品技术创新，进一步打开内生增长和外延拓展的成长空间，迎战未来。

前言

1、报告时间范围

本报告的时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日（“报告期”），部分内容或可追溯以往年份。

2、报告实体范围

本报告包含的实体范围为富临精工股份有限公司及上市范围内相关实体。为方便表述和阅读，“富临精股份有限公司”简称“富临精工”、“公司”或“我们”。

3、编制标准

本报告的编制参考全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, 以下简称“GRI”)发布的《GRI Standards》(以下简称“GRI 标准”)等进行编制。

4、信息来源

本报告中使用的定性、定量信息均来自富临精工股份有限公司的公开信息、内部文件和相关统计数据。报告中涉及的货币金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

第一章 一般披露

公司成立于 1997 年，注册资本 121879.6266 万元。于 2015 年在创业板上市（股票代码：300432）。公司总部位于四川省绵阳高端制造产业园，现有员工 3000 余人，国内外子公司有 7 家公司主要业务为传统汽车发动机零部件、新能源汽车智能电控和新能源锂电正极材料的研发、生产和销售。电池正极材料产品主供宁德时代、蜂巢能源、比亚迪和瑞普能源等一线主流电池厂商，汽车零部件向全球车厂 OEM 配套，是国际知名的汽车零部件公司。

公司严格遵守《中华人民共和国审计法》建立稳健的风险管控体系，定期开展企业内部风险评估与专项审计工作，并将安全、劳工与人权、环保等环境、社会及治理相关风险纳入企业风险管理工作中，逐步提升风险管控的有效性与全面性。

报告期内：未发生涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件。

1、2022 年主要表现（产品）

公司主要业务为传统汽车发动机零部件、新能源汽车智能电控和新能源锂电正极材料的研发、生产和销售。

汽车零部件

（1）传统汽车发动机零部件产品

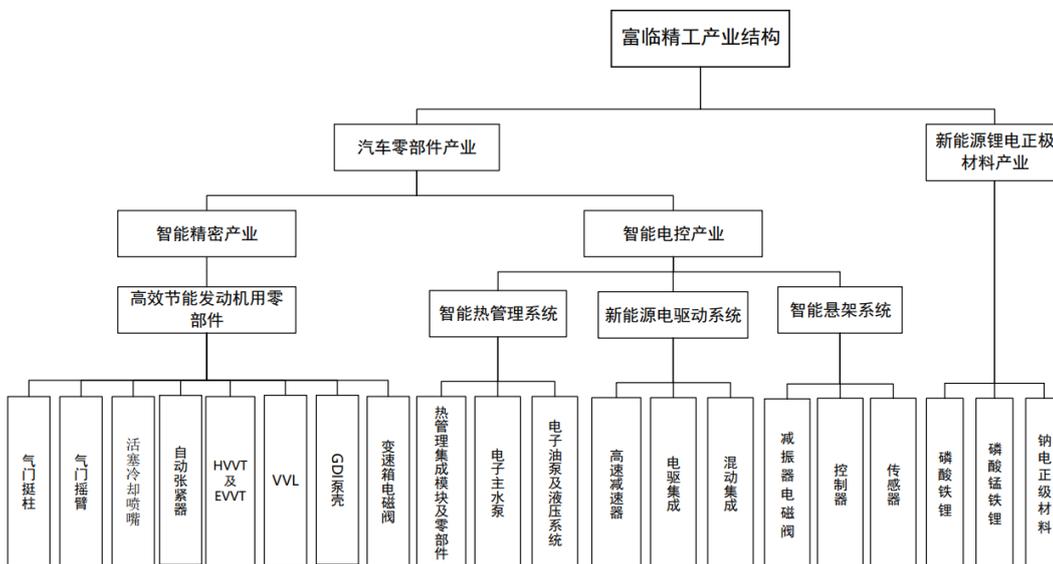
以挺柱、摇臂、喷嘴、张紧器及缸内直喷高压油泵泵壳为主的精密液压零部件，应用于汽车发动机；以 VVT、VVL、油泵电磁阀为主的电磁驱动精密零部件，应用于汽车发动机。

（2）新能源汽车智能电控产品

以电子水泵、电子油泵、智能热管理集成模块及电控执行器为主的电子驱动系列产品，应用于新能源汽车、混合动力汽车及传统汽车的热管理及动力系统；车载减速器总成、高精度齿轴及壳体等系列产品，主要应用于新能源车载电驱动系统；变速箱电磁阀系列产品应用于自动变速箱和混动变速箱的电液控制系统，可变阻尼减震器电磁阀系列产品应用于智能悬架系统。

新能源锂电正极材料产品

主要产品为磷酸铁锂正极材料，应用于新能源汽车动力电池和储能领域。



2、质量与安全性

报告期内，生产全过程中我们始终坚守“零缺陷”目标，从订单到交付均由采购团队和质量管理团队进行全方位把控。

依据质量管理体系规定了质量标准及质量关键指标，以及生产过程中的工艺安全和技术各项管理要求，持续提升公司产品质量与安全性。2022年，我们根据质量管理体系以及公司制定的内部质量要求，持续优化整体质量管理体系。

3、技术与创新

3.1 技术能力

新能源汽车产业势如破竹。公司为行业知名的汽车零部件供应商，已成功从传统内燃机汽车零部件产业转型至新能源汽车关键零部件赛道，通过持续的技术突破和产品革新，逐步事项在新能源汽车锂电正极材料、电驱动系统关键零部件、智能热管理系统及关键零部件等领域的技术领先。

公司以技术创新驱动发展，长期重视人才队伍建设和研发投入，现有技术人员 500 余名，是国家级高新技术企业，已建成国家级企业技术中心、四川省新能源汽车驱动系统工程技术研究中心、四川省智能汽车精密电磁阀技术工程研究中心、四川省新能源汽车驱动系统关键零部件智造技术转化公共服务平台等研发创新平台，设立了博士后创新实践基地、绵阳市院士（专家）工作站等技术及人才引育平台，公司建有行业领先的实验中心，通过了中国合格认可委员会（CNAS）认可及大众、通用、上汽、比亚迪、吉利、长安等多个车厂的实验室专项认可。公司与中科院、天津大学、电子科大、西南交通大学、上海交大、西华大学、江苏大学、中南大学、四川大学和长沙理工等高校及院所产学研合作关系，具备良好的科研创新基础。

◆ 实验验证能力

覆盖产品：减速器总成，配气机构类，电磁液压阀类，E-VVT、VVL 类以及电子油泵、电子水泵和 P 档执行器等；

性能验证：单体功能，系统性能，整机性能；

可靠性验证：环境耐候、疲劳寿命、循环耐久；

实验室认可：CNAS、大众 VGC、通用 GP10 、吉利、长安、理想、奇瑞等认可。



◆ 检测能力

范围：材料成分、机械性能、金相组织、硬度、尺寸、清洁度等检测。

3.2 专利及奖项

富临精工现有授权专利 375 项，是国家知识产权示范企业，主导和参与制订行业标准 4 项及团体标准 1 项，完成“国家重点新产品”项目 2 项，科技部“创新基金”项目 1 项，省部级科技成果 7 项，获中国专利奖、省专利奖、省科技进步奖、中国机械工业科技进步奖、中国汽车工业科技进步奖等多个技术创新奖项，创新成果领先同行。

未来 5 年，新能源智能汽车迎来重大发展机遇，富临精工围绕“智控领军、铁锂龙头”战略目标，发布《科技创新“一五”（2022-2026）规划》，以较前五年 3 倍以上的研发投入用于引育人才、建强创新平台、孵化及产业化新技术项目，以推动公司成为行稳致远的高技术型专业领域龙头企业。

| 2022年授权专利台账 | | | | |
|-------------|----------------------|------|---------------|------------|
| 序号 | 名称 | 类型 | 专利号 | 授权公告日 |
| 1 | 一种用于连续阻尼可调电磁阀的流通结构 | 实用新型 | 2021212010353 | 2022-1-4 |
| 2 | 一种用于连续阻尼可调电磁阀的上盖 | 实用新型 | 2021207780334 | 2022-1-11 |
| 3 | 一种电子驻车执行器 | 实用新型 | 2021208430944 | 2022-1-11 |
| 4 | 一种电动VVT用控制电机 | 发明专利 | 2020115071876 | 2022-3-15 |
| 5 | 一种变速箱用驻车机构 | 实用新型 | 2021213522791 | 2022-2-18 |
| 6 | 一种连续阻尼可调电磁阀 | 实用新型 | 202121198979X | 2022-3-29 |
| 7 | 一种串联式车用热管理集成水阀 | 实用新型 | 2021210601753 | 2022-9-20 |
| 8 | 一种凸轮调相器结构 | 实用新型 | 2022218975171 | 2022-10-21 |
| 9 | 一种VVT机油控制阀及凸轮调相器油路系统 | 实用新型 | 2022223162405 | 2022-11-25 |
| 10 | 一种双电机混合动力系统 | 发明专利 | 2022111232350 | 2022-12-9 |
| 11 | 一种具有断电保护的阻尼控制电磁阀 | 实用新型 | 202222597580X | 2022-12-16 |
| 12 | 一种用于电子泵的密封连接机构 | 实用新型 | 2022225770566 | 2022-12-16 |

4、信息安全与隐私保护

公司开展贯彻根据 VDA - ISA 5.0.2 及 ISO27001:2013 《信息安全管理体系要求》，基于风险评估建立、实施、运行、监视、评审、保持和持续改进建立信息安全管理体系，于 2021 年 6 月通过 TISAX 信息安全评估。

运行过程中围绕公司信息安全方针（统筹规划、双重防御、安全完整、稳定高效）、信息安全策略等管理标准进行监视、评审并持续改进保密措施。

公司遵守国家信息安全法律法规相关要求，严格按照公司《商业道德规范》《保密制度》的要求全面维护客户及公司利益，防止由于信息系统的中断、数据的丢失、敏感信息的泄露所导致的企业和客户的损失。

报告期内，未发生信息安全违规事件。

第二章 环境与安全

2022 年，在正式的管理层员工中，加入健康与安全委员会员工共计 195 人，占公司总人数 6%。各成员在 2022 年切实履行职责，积极参与安全环保风险识别与隐患整改双重预防体系建设，落实安全责任制等各项工作，有效保障公司安全平稳运行。

一、生产安全管理事故管理

按照国家事故分类标准，公司 2022 年重伤及以上事故发生 0 起。

百万工时损工事故率：0，百万工时损工严重率：0。

二、安全培训

安全培训主要分为新员工培训、老员工再教育、特种设备作业人员培训、管理人员培训等。

1、新员工培训

2022 年公司总共新进员工 1000 余人，全部按照国家要求进行厂级、车间级、班组级三级安全教育，所有人员经考核合格后上岗作业。

2、老员工再教育

根据公司制定的 2022 年安全生产培训计划，在 1 到 12 月安全部门共组织各部门对全体员工进行了交通安全、操作安全、危化品安全、消防安全等安全知识培训，各车间安全培训每月超过 1 次，员工每年安全培训达到 24 个学时。

3、特种（设备）作业人员

依据《安全生产法》与《特种设备安全法》等法律法规规定，组织公司叉车操作人员、电工、焊工等特种（设备）作业人员外出培训，共计 63 人参加培训并取得作业证件。

4、管理人员培训

2022 年对公司各级管理人员进行安全环保培训，共计 530 人次参加培训，其中安全管理人员外出培训 21 人次。

三、环境数据报告

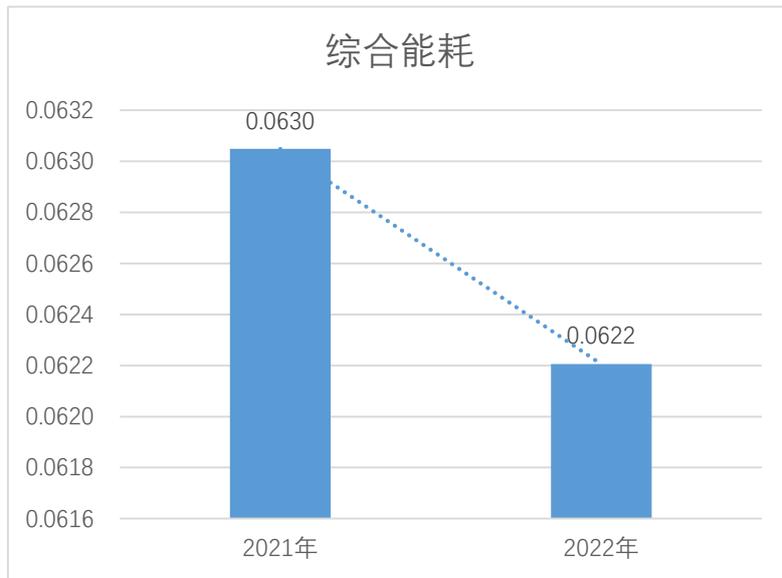
2022 年公司产值 270000 万元，2021 年公司产值 220767.5 万元，基于此产值数据，主要 CO₂产生量 2022 年的单位产值综合能耗较 2021 年的单位产值综合能耗下降。

电力消耗和温室气体排放、废物管理等有效的 KPI 的年度数据如下：

| 项目 | 分类 | 2020 年 产生总量 | 2021 年 产生总量 | 2022 年 产生总量 |
|--------|------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 能源消耗 | 电 | 33951940KWh | 44000880KWh | 53516680KWh |
| | 天然气 | 114285m ³ | 100202m ³ | 164125m ³ |
| | 水 | 144798m ³ | 156030m ³ | 170830m ³ |
| 温室气体排放 | 主要 CO ₂ 产生量 | 10737.441t | 13919.11t | 16795.426t |
| 废弃物 | 磨削油泥 | 2.193t | 3.458t | 24.965t |
| | 含矿物油废物 | 16.24t | 22.594t | 60.2455t |
| | 废矿物油 | 14.36t | 17.3t | 35.62t |
| | 废铁 | 1050t | 966.76t | 1114.7t |
| | 废钢 | 86.88t | 185.42t | 196.4t |
| | 废铝 | 187.7t | 153.4t | 190.2t |
| | 废纸 | 95.7t | 112.3t | 63.6t |

| | | | |
|------|--------|--------|--------|
| 废塑料 | 27.6t | 26.86t | 24.5t |
| 工业废水 | 21862t | 20754t | 24914t |
| 生活垃圾 | 646t | 680t | 705t |

综合能耗历年数据



节能改善：

2022 年公司增加热能回收系统一套，将公司一期空压机的冷却油的热量进行回收，用于清洗机清洗槽加热，降低清洗机电加热能耗，平均每月降低电耗 119600KWh；

2023 年公司计划启动二期空压机热能回收项目，开展光伏发电及峰谷储能项目调研，进一步优化用能结构，减少二氧化碳排放量。

四、环境管理体系及环境信用评价管理

1、环境管理体系管理

公司从 2015 年取得 ISO14001 环境管理体系证书后，不断优化各项环境管理指标，完善各类制度，在第三方机构 2022 年环境管理体系监督审核中未发现不符合项。

2、环境信用评价管理

公司从 2016 年起参加由政府环保部门组织的环境信用评价，从最开始得分 68 分逐步提高

到 2022 年环境信用评价得分 102 分（2021 年该项得分为 95 分），被评价为环保诚信企业，公司环境管理得到政府部门肯定。

3、环境风险管理

3.1、环评管理

依据国家环保管理规定，对新建项目进行了环评工作并取得生态环境部门下发的环评批复，具体项目如下：

富临精工螺线管项目

富临精工新能源齿轴连续热处理及泵壳项目

四川芯智热控技术有限公司新能源热管理系统及零部件项目

3.2 治污设施管理

公司严格按照环评要求建设环境治理设施，在热处理车间建设油烟净化器，设有污水处理站一座，规模为 150T/D，环保设施由公司热处理车间和设备科按照操作规程和运行管理条例进行日常使用、保养和维护检修。

公司严格执行 TPM 系统的设备管理，由专人负责设备的日常点检工作，2022 年全年各项环保设施均达到设计使用要求并运行正常。

3.3、环境排放与监测

废水：公司生产污水设置总排放口一个，主要污染物为 COD、氨氮，COD 执行《污水综合排放标准》GB 8978-1996 表 4 中三级标准，氨氮执行《污水排入城镇下水道水质标准》GB/T31962-2015 表 1 中 B 级标准，排放采用间歇排放方式。

废气：公司工业废气排放口 3 个，废气主要污染物为颗粒物、非甲烷总烃、氨，颗粒物执行《大气污染物综合排放标准》GB16297-1996 表 2 中无组织废气标准，非甲烷总烃执行《四川省固定污染源大气挥发性有机物物排放标准》DB51/2377-2017 表 5 中其他标准，氨气执行《恶臭污染物物排放标准》GB14554-93 表 1 中二级新扩改标准。

监测：公司与有资质的第三方机构签订年度监测合同，按照排污许可证要求定期对公司废

水、废气与厂界噪声进行监测，监测结果显示，各项排放指标均符合国家标准，达标排放。

3.4、应急演练

对公司《突发环境事件应急预案》进行修订，并在绵阳市生态环境局备案（备案号：510703-2021-043-L），在公司内部开展污水泄露、危险废物泄露应急演练，保障紧急情况下污水与危废得到有效收集与处理。

五、职业健康

1、为全面排查公司生产过程存在的职业病危害因素及危害因素强度，公司委托有资质的第三方机构对公司开展了职业病危害现状评价，对评价过程中发现的问题公司全部进行整改，评价认为公司职业病危害风险分类为较重。

公司有较完善的职业卫生管理体系，同时各项制度能较好地落实。符合国家和地方对职业病防治方面法律、法规、标准的要求。

2、根据《中华人民共和国职业病防治法》要求，2022 年公司对接触职业病危害因素的 920 名职工进行职业健康体检，无职业病患者。对新进员工严格按照职业病危害因素进行了岗前体检，在岗超过 90 天离职员工进行了职业病离岗体检。

3、体系制度完善

2022 年公司进一步修订完善了《危险作业管理制度》《消防安全管理制度》《安全环保变更管理制度》与《安全教育与培训管理制度》，并监督公司各部门严格执行，从制度上进一步完善公司职业健康安全管理体系。

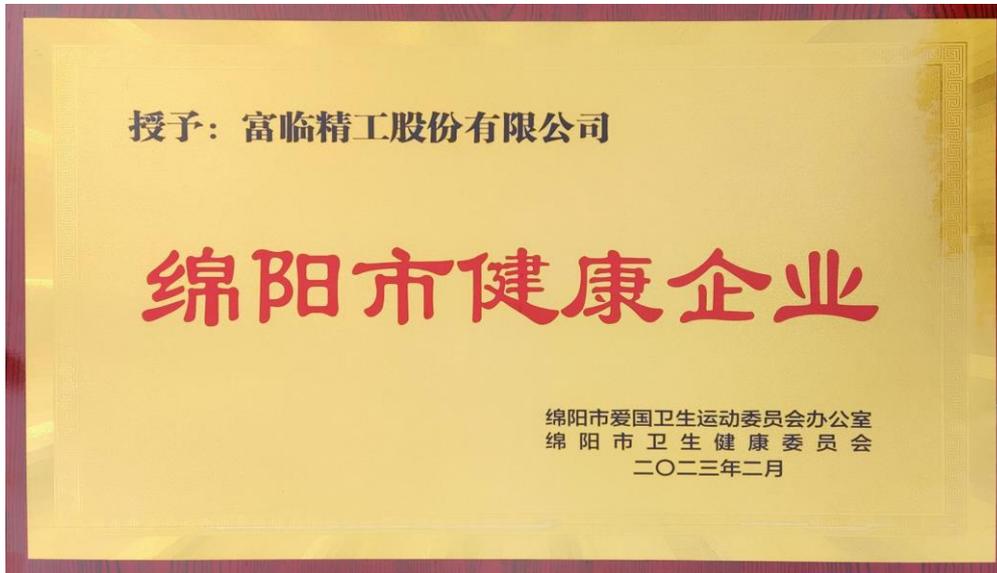
4、职业健康安全管理体系

2022 年公司根据 ISO45001 职业健康安全管理体系的要求，进一步规范公司职业健康管理体系。制造安全等领域全方位开展安全管理实践，竭尽全力保障员工以及合作伙伴等相关方的健康安全。

5、健康企业建设

2022 年公司积极响应国家职业病防治规划，切实推进健康企业建设，进一步完善职工健康

相关的各项规章制度，强化厂区环境卫生管理，开展合理膳食健康知识普及，完善职业健康监护、开展心理健康咨询服务，在公司推行健康文化。2022 年被绵阳市卫生健康委员会评定为市级健康企业。



第三章 劳工与人权

公司始终将员工的职业健康放在发展首位。作为雇主，公司提供给员工的不仅是一份工作，更是成长和施展才华的舞台；其次，积极协助业务部门和员工营造持续学习的工作环境，加速人才发展；同时，公司始终紧随企业发展战略，为员工持续的提供相关培训，聚焦行业专业人才的招募，促进人才转型。

2022 年，我们积极扩大人才招聘，在全国范围内发掘和吸引更多潜在人才，为他们提供了解公司及工作机会的渠道。

一、招聘管理

2022 年，我们利用深入、多元的招聘渠道，满足 2022 年及未来的人才需求，助力业务在长期可持续的增长。

2022 年，我们加强与绵阳市委市政府的合作，积极争取地方招才引智政策扶持，更多地为引进人才争取安居补助、配偶就业、子女就学等保障政策，增强公司对人才的吸引力。

1、2022 年完成二线 396 人招聘，其中关键人才 26 名，一线招聘人数 1456 人。

2、推动校企深化合作，为引进技能型人才、培养技能工程师搭建平台，2022 年实现与乐山职业技术学院，机电学院等达成新合作，引进专业实习生 16 名。

二、员工福利

公司提供的福利包括但不限于社保、公积金、交通/餐饮补贴、节日礼物、带薪假期、健康体检、节日礼品，购车/房优惠等。

五险一金：

2022 年持续按照全员参保的形式为员工缴纳五险一金，并为部分高频出差人员购买交通意外险及人身事故意外险。

健康管理：

每年组织员工体检，包括职业健康体检与常规体检。2022 年，公司组织 920 名员工进行了职业健康体检，475 名员工进行了常规体检。

商业险：

2022 年为了给员工带来更全面的保障，确保公司员工患病医疗有保障、意外风险有补偿，公司继续通过保险公司为员工及子女提供除法定医保之外的商业医疗保险，提高员工的福利保障水平。

公司为员工提供三种可供选择的保险方案，根据员工本人意愿，选择保障方案，费用由员工本人与公司各承担 50%，员工子女保险费用由职工本人全额承担。

2022 年，共有 137 名公司员工以及 58 名员工子女参与了该项保险。

| 项目 | 职工 | 配偶 | 子女 | 父母 | 合计 |
|------|-----------|---------|----------|-----|-----------|
| 参保人数 | 137人 | 7人 | 37人 | 14人 | 195人 |
| 理赔人数 | 25人 | 1人 | 8人 | | 34人 |
| 总案件数 | 59件 | 1件 | 15件 | | 75件 |
| 门诊理赔 | 24人 | 1人 | 8人 | | 33人 |
| | 57件 | 1件 | 15件 | | 73件 |
| | 19521.94元 | 302.01元 | 2105.07元 | | 21929.02元 |
| 住院理赔 | 2人 | | | | 2人 |
| | 2件 | | | | 2件 |
| | 4528.6元 | | | | 4528.6元 |

2022 年公司为 175 名新员工购买意外险，其中 32 人购买科技保险。

假期

公司依据国家法律法规的规定，全体员工依法享有国家法定节假日休息的权力。同时公司依据自身行业特点，于每年夏季温度最高时，给予员工 3—5 天带薪假期。

三、绩效

1、绩效管理体系建设：

优化月度绩效管控工作表，将周清周洁与月底绩效达成结合，将目标制定、分解与达成整个过程管理紧密结合。

建立全员年度业绩能力测评表，通过年度主要目标达成情况评价、过程绩效表现情况评价、员工能力成长及综合表现情况评价三个维度进行 360 度评估，更加客观公正的评价员工能力与发展情况。

2、绩效管理落地执行：

- 1) 按照绩效管理制度要求认真执行绩效管理，实现月度、季度、年度评价。
- 2) 完成股权激励及中高层、三大计划人员绩效考核。
- 3) 通过内外部职称提升，落实核心人才激励，使业绩优秀的员工获得内部职称晋升和薪酬调整激励。

四、职业生涯管理与培训

五、结社自由与集体谈判

公司加强社会责任，尊重员工的自由，保障员工的合法权益，达到员工集体谈判的目的。公司选举了员工代表来向管理层传达员工的意见与建议，员工的相关诉求得到管理层的回复，合理化的建议得到实施。

六、童工、强迫劳动与人口贩卖

强迫劳动：公司使用童工人数为零，使用未成年工人数为零。

公司明确禁止使用强迫、抵债或契约劳工，并在企业招聘、用工和离职等重要环节上都做了详细且合理的规定，在具体实践中杜绝使用强迫劳工的现象。公司在运营过程中从未发生过强迫劳工的情况。公司明确禁止使用童工。我们在员工招聘、用工等重要环节都制定了相关政策及完善的预防措施，以杜绝使用童工的现象。

同时，我们将这一要求传递给供应商，并定期监督审核，确保其不使用童工。

七、其他

公司设立工会，工会代表占公司总人数的 5%，公司所有员工入职签订工会入会申请表、均为工会成员，享有各项权益。

工会与公司签订正式的集体合同，关于工作条件的正式集体协议所覆盖的员工占所有地点员工总数的 100%。

◆ 工会荣誉

国家级荣誉：

- 1、总工程师向明朗荣获全国五一劳动奖章；
- 2、富临精工荣获全国和谐劳动关系示范企业；

省级荣誉：

- 1、富临精工荣获四川省五小活动先进集体；
- 2、机械挺柱装配班组荣获四川省五一巾帼标兵岗；

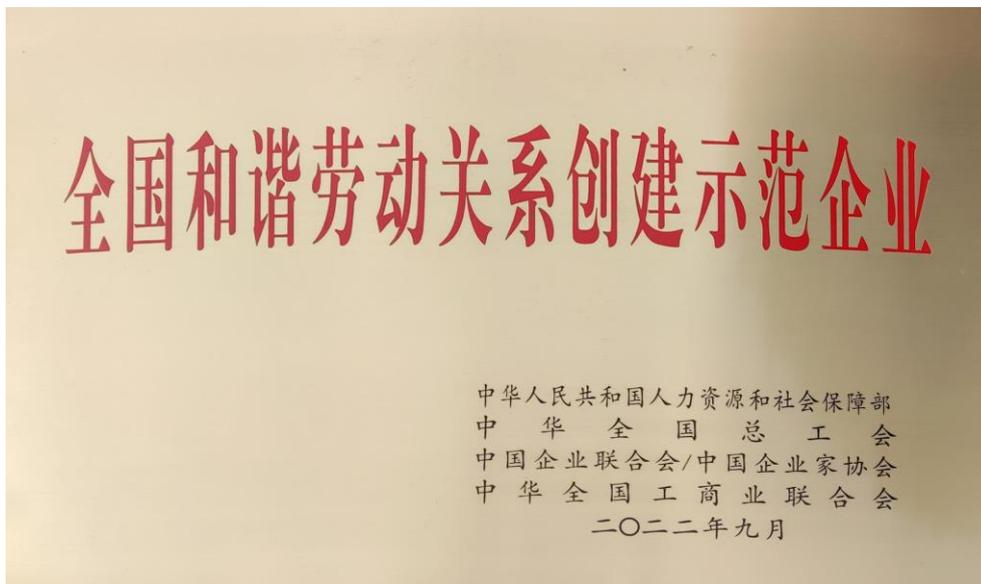
市级荣誉：

- 1、董事长藤明波荣获绵阳市安康杯先进个人；
- 2、产品经理向海波荣获绵阳市绵州工匠；
- 3、工会主席张敏荣获绵阳市工会工作先进个人；
- 4、司机刘子勇荣获绵阳市最美新就业形态劳动者；
- 5、富临精工荣获绵阳市五一劳动奖状；

区级荣誉：

- 1、富临精工荣获绵阳市涪城区五小活动先进单位；
- 2、精密液压事业部连点泵壳车间荣获绵阳市涪城区五小活动先进班组；
- 3、芯智热控生产车间班长田雪皎荣获绵阳市涪城区三八红旗手。

2022年，工会项目资金获取共计198000元，款项全额用于工会组织的职工集体福利等方面的支出。



◆ 员工关怀

1、年度员工生日福利及节假日福利

按照实用性强、性价比高、质量及品牌良好等原则策划并执行各节日及生日员工福利，员工反映良好。

生日礼物：骨瓷碗套装+手捧鲜花；

中秋节：实用手提包+月饼及零食派送；

端午节：传统粽子+点心派送。

2、员工文体活动组织执行

按照员工参与性强、活动形式新，有效提高团队凝聚力，增强员工业余文化为原则策划

执行 2022 年文体活动。完成足球联赛、篮球主题赛、大型职工运动会等体育活动。



3、在职工关怀

2022 年结合工会协助完成：中医义诊、两癌筛查、困难职工慰问、夏季送清凉、冬季送温暖、假期托育、职场心理减压课堂讲座、高危职工慰问、农民工返乡津贴补助等活动。

◆ 疫情防控工作

| 2022 主要工作完成情况及分析 | |
|------------------|---|
| 2022 年主要工作目标 | 2022 主要工作完成情况及分析 |
| 1、疫苗接种工作 | 完成 1262 人次的加强针接种组织工作 |
| 2、流调工作 | 累计完成 3956 人次的差旅回程、绵政钉推送人员、核酸异常流调开展工作及密接人员安置工作 |
| 3、全员核酸组织工作 | 累计完成 98869 人次的全员核酸检测组织工作（共计 43 个工作日），为日常生产提供保障 |
| 4、临时突发情况 | 组织完成 929 新冠疫情静态闭环生产管理，紧急采购调用物质，安排完成员工吃、住安排，确保在厂员工后勤保障工作，支持生产任务顺利完成； |

第四章 商业道德

一、腐败与不正当竞争

公司在 2022 年期间没有发现任何腐败与不正当竞争行为事件。

二、商业道德的过程管控措施

1、公司设立监事会、审计部，对公司业务经办过程进行审核和抽查，设立专门的投诉渠道，防止不正当利益输送和腐败发生；

2、法务部优化公司用工管理标准文本、廉洁管理相关文件并严格落实。

公司严格执行《廉洁自律管理规定》和《保密制度》，起草并修订《员工廉洁自律承诺书》，定期开展商业行为准则和道德规范培训，严格禁止任何形式的贪污、敲诈勒索及挪用公款或其他可能导致公司遭受重大损失之行为，保证公司员工拒绝提供或接受任何不当利益，不以其他不公平的手段参与市场竞争。

搭建公司风险管理体系，定期对业务部门工作的合规性进行检查，审核业务部门提交的客户资料、客户调查报告等，对客户进行实质风险审查，对审查过程中可能存在的风险点进行风险提示并制定相应防范措施，实现对公司各类业务的全方位监控（事前、事中和事后），防止不正当利益输送和腐败发生。

2022年3月，公司组织中高层管理人员、采购、生产等关键岗位人员约240余人参加观看《规矩》《家风》《迷途》《贪恋》四部微电影。通过观看微电影以起到警示教育的作用，要以案为鉴，以古为镜，时刻敲响警钟，构筑拒腐防变的思想防线，牢记违规违纪血的教训，正确对待手中权力，廉洁从业，干干净净，扎实做好自己的本职工作。

三、多元性、歧视与骚扰

公司制定了相关的流程、制度、基线等，致力于持续营造一个开放、包容、尊重、多元的用工环境。公司规定在招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、宗教、性别、性取向、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视。

截至2022年12月，公司女职工人数1164人，占比总人数35.64%；公司中高层管理人员共计44人，其中女性管理人员9人，占比20.45%。公司少数民族64人，占比总人数1.96%，中高层管理人员少数民族2人，其中女性1人，男性1人。

2022年员工举报歧视或骚扰事件的人数为零。

第五章 可持续采购（具体社会绩效指标）

一、文件签订

1、可持续采购合同

2022 年正式供应商总数 139 家，共计完成 134 家供应商可持续采购合同的签订，占比 96.4%，年度目标为 95%，此项达标。

目标合同中包含了环境、劳工、人权和商业道德要求条款的百分比为 100%。

2、供应商行为准则

2022 年目标供应商中签署了供应商行为守则的百分比为 100%，此项达标。

二、团队建设、人员培训

2022 年接受了可持续采购培训的采购员占所有地点全部采购员的百分比为 100%。可持续采购方面受过培训的采购者百分比为 100%。

三、供应商审查

1、供应商社会责任审查

2022 年计划完成 87 家供应商社会责任审查，实际完成 82 家，占比 94%，达成年度目标 90%。

2、供应商的 REACH 合规进展情况

2022 年正式供应商总数 139 家，共计完成 127 家供应商 REACH 合规调查，占比 91%，达成年度目标 90%。

四、冲突性矿产承诺

本公司整个供应链过程中不涉及冲突性矿物。